

Offentlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven 2021/2022

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til § 5 i Åpenhetsloven. Redegjørelsen rapporterer om JYSKs arbeid med og funn om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i regnskapsåret 2022 fra 1.9.2021 til 31.8.2022.

Organisasjonsstruktur

JYSK er en internasjonal retailkjede med hovedfokus på innredning til bedrift-til-forbrukermarkedet. Forretningsaktivitetene inkluderer innkjøp, design, administrasjon, distribusjon og salg av produkter til hjem og hage. JYSK har mer enn 3200 fysiske butikker i 48 land rundt om i verden. 27 land drives direkte av JYSK, mens de resterende 21 landene er en del av JYSK-franchisen. Hovedkontoret til JYSK ligger i Brabrand i Danmark. JYSK er en del av den familieeide Lars Larsen Group.

Retningslinjer og prosedyrer

JYSK har flere prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

JYSKs Supplier Code of Conduct beskriver hva vi anser som ansvarlig forretningspraksis i forsyningskjeden vår. Alle leverandører er forpliktet til å følge den siste gjeldende versjonen av Supplier Code of Conduct, som også inkluderer krav til bærekraft slik som menneskerettigheter.

Gjennom en risikoanalyse er det fastslått hvilke deler av JYSKs forsyningskjede som har høyere risiko for manglende overholdelse av atferdsreglene, og hvor JYSK har størst innvirkning. JYSK har ikke bare fokus på leverandører, men også på fabrikkene som produserer JYSKs varer.

Revisjonens gyldighetstid fastsettes ut fra resultatet av revisjonen. I en revisjon, hvor skalaen går fra A-E, vil et resultat D kreve en oppfølgingsrevisjon innen seks måneder og en påfølgende forventet progresjon. Ved svært kritiske funn finner en såkalt nulltoleranseprotokoll sted, der en arbeidsgruppe settes sammen innen 72 timer med formål om å finne en umiddelbar løsning.

Les mer her: <https://www.jysk.com/socially-responsible-production>

JYSK har også valgt spesifikke sertifiseringer for produktene våre, der sertifiseringsordningen har fokus på de sosiale og miljømessige aspektene i hele forsyningskjeden.

I tillegg har JYSK og Lars Larsen Group et varslingsystem som er tilgjengelig for alle, blant annet JYSKs egne medarbeidere, medarbeidere i forsyningskjeden og eksterne privatpersoner. Systemet er på plass for at JYSK skal kunne motta informasjon om saker relatert til JYSK, som kanskje ikke er identifisert gjennom våre andre prosesser. Når JYSK blir varslet om saker,

jobber en utvalgt gruppe med å belyse saken ytterligere og løse den. Alle saker behandles konfidensielt.

Faktiske skadevirkninger og tiltak

Følgende redegjør JYSK for forekomst av faktiske negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi redegjør også for våre iverksatte tiltak og resultatene av disse tiltakene.

Gjennom vår prosess med å identifisere risiko er følgende negative innvirkninger identifisert:

Det har vært ett tilfelle for nulltoleranse der en revisjon avdekket at utenlandske medarbeidere måtte betale for å bli rekruttert til og begynne hos et produksjonsselskap i Taiwan, Kina. De 54 utenlandske arbeiderne fra Vietnam, Indonesia og Thailand ble alle belastet med rekrutteringskostnader. De 54 utlendingene utgjør ca. 44 % av arbeidsstyrken i selskapet. Rekrutteringskostnadene varierte fra 900 til 4000 euro. De lokale ansatte har ikke blitt belastet for rekruttering. Nulltoleransesaken er løst gjennom utbedring. Alle ansatte som har betalt for rekruttering har fått beløpet refundert i sin helhet. Produksjonsselskapet har oppdatert sine retningslinjer for å sikre at det ikke kreves betaling for rekruttering ved nyansettelser. En oppfølgingsrevisjon bekrefter at resultatene er tilfredsstillende.

Utover nulltoleransetilfellet har det ikke vært noen revisjoner med E-score.

Betydelig risiko for negative påvirkninger og tiltak

Følgende redegjør JYSK for saker med betydelig risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi redegjør også for våre implementerte tiltak og planlagte tiltak, samt resultater og forventede resultater av disse tiltakene.

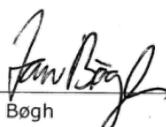
Siden Russlands invasjon av Ukraina har det vært vanskelig å gjennomføre revisjoner ved de ukrainske fabrikkene. JYSK har implementert en alternativ løsning med selvevaluering ut fra et spørreskjema. Når/om fjernrevisjoner blir mulig, vil dette være en foretrukket alternativ midlertidig løsning. Det normale revisjonsoppsettet vil tre i kraft igjen så snart det lar seg gjøre.

JYSK er motivert til å forbedre forholdene i forsyningskjeden, og oppmuntrer til at eventuelle observasjoner rapporteres via innsyn@jysk.com.

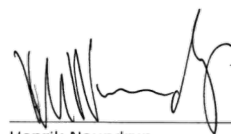
Signert av

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Martina Pohjanen".

Martina Pohjanen
Managing Director

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jan Bøgh".

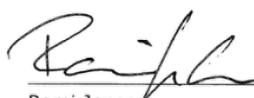
Jan Bøgh
President of the Management Board

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Henrik Naundrup".

Henrik Naundrup
Member of the Management Board

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mikael Nielsen".

Mikael Nielsen
Member of the Management Board

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rami Jensen".

Rami Jensen
Member of the Management Board